

Un tournoi de soccer

L'entreprise témoin

AUVERGNE HABITAT

Construction, gestion, entretien du parc immobilier social.
200 salariés



Mise en place du service

Le projet est porté par la responsable de communication.

L'objectif est d'offrir aux salariés une soirée de détente au cours de laquelle ils peuvent se rassembler pour passer un moment d'échange et de convivialité avec des collègues qu'ils ne côtoient pas habituellement.

Le tournoi est suivi d'un repas sur place offert par l'entreprise (un barbecue si le temps le permet).

Les familles des salariés sont invitées comme spectateurs et peuvent participer au repas si elles le souhaitent.

Préparation

- Déterminer une date jeudi ou vendredi de mai ou juin et louer une salle de soccer en soirée à partir de 18h.
- Diffuser l'information par le journal interne 2 mois avant
- Recueillir les inscriptions.
- Créer les équipes de 7 (5 joueurs et 2 remplaçants), mixtes, âges et métiers confondus.
- Planifier les matchs et organiser l'arbitrage.

Le jour du tournoi

- Tout le monde participe à l'organisation du tournoi : les non joueurs sont sollicités pour distribuer les maillots, arbitrer les matchs, distribuer les boissons, prendre des photos, garder les enfants.
- Les matchs débutent à 18h 30. Chaque match dure 15 minutes
- Les règles sont allégées : on siffle les fautes, les hors jeu.
- A l'issue du tournoi, le repas réunit tous les joueurs et participants

Dans les jours suivants

Un article illustré des meilleures photos, est diffusé dans le journal interne à tous les salariés, communiquant les résultats du tournoi.

Quels investissements nécessaires ?

L'entreprise a investi dans une quarantaine de maillots de 4 couleurs différentes (les 3 couleurs de Auvergne Habitat ainsi que des maillots blanc) pour un budget d'environ 150 €. Ils sont floqués au logo de l'entreprise.

Le budget du tournoi est de l'ordre de 500 €, comprenant :

- La location de la salle
- Le repas pour l'ensemble des participants (barbecue ou repas à l'intérieur, selon les conditions météo)

Quelles précautions ?

- La planification des matchs doit permettre aux joueurs de se reposer entre 2 matchs
- Le repas est offert par l'entreprise aux salariés qui ont participé comme joueurs ou qui ont aidé à l'organisation.

Quels facteurs facilitants ?

- La rencontre a lieu après 18h. Elle n'impacte donc pas le travail.
- Le soccer se joue sur un terrain plus petit que le foot. Les femmes y participent plus volontiers. Les équipes peuvent donc être mixtes.
- Les règles sont simplifiées. Tout le monde peut jouer.
- Les familles sont invitées avec les enfants. Nul besoin de les faire garder. C'est aussi un bon moment à partager en famille.



Quels bénéfices pour l'entreprise et pour les salariés ?

- C'est un projet d'entreprise. La direction organise pour ses collaborateurs une soirée de convivialité, démontrant l'attention qu'elle porte à ses salariés. L'image de l'entreprise en est favorisée.
 - Le sport d'équipe est plus fédérateur que d'autres activités de détente. Les équipes sont constituées de manière la plus mixée possible, réunissant des personnes de services, de métiers et d'âges différents. Chacun peut faire connaissance avec des salariés qu'il n'a pas l'occasion de croiser dans son activité professionnelle quotidienne.
 - La présence du directeur général est appréciée des salariés.
- Les salariés demandent chaque année l'organisation du tournoi.

Contacts

Céline SERIEYS : c.serieys@auvergne-habitat.fr

Points clés

- Les équipes sont mixtes et réunissent des personnes de services, de métiers et d'âges différents.
- Les familles sont invitées.
- Toutes les personnes présentes participent à l'organisation du tournoi
- Le repas est offert à tous ceux qui ont participé